

## **TOKYOn hallituksen kommentit Aalto-yliopiston ylioppilaskuntaa valmistelleiden työryhmien tuloksista**

Taideteollisen korkeakoulun ylioppilaskunta on käsitellyt uuden ylioppilaskunnan toimintaa pohtineiden työryhmien työskentelystä koottua muistiota kokouksissaan 15.8.2008 ja 25.8.2008. Aihetta on myös käsitelty ylioppilaskunnan edustajiston jäsenille pidetyssä iltakoulussa 21.8.2008.

### **Ylioppilaskunnan suunnittelu**

Keväällä 2008 toimineiden lähes 20 työryhmän työskentely koettiin raskaaksi. TOKYOn hallituksen mielestä valmisteluprosessia on kevennettävä ja työskentelyssä on jatkossa keskityttävä olennaiseen, ensisijaisesti todellisiin päätösasioihin.

Jatkovalmistelussa keskeistä on mm. vaalitapavaihtoehtojen kartoittaminen ja vaalijärjestyksen suunnittelu, edustajistojen yhteispäätöksen syntyessä vaalien järjestäminen, säännösten suunnittelu sekä päätökset uuden ylioppilaskunnan henkilöstöstä ja työtehtävistä toiminnan käynnistämävaiheessa. Näiden päätösten lisäksi on kyettävä varmistamaan esimerkiksi keskeisen palvelutoiminnan jatkuvuus nykyisten ylioppilaskuntien päättäessä toimintansa.

Lisäksi ylioppilaskunnat voivat resursseista riippuen työstää periaatteellisempaa ylioppilaskunnan toimintaa kuvaavaa visiota tai ehdotusta toimintasuunnitelmaksi. Nyt tehty ylioppilaskunnan toiminnan suunnittelu ja siitä annettavat lausunnot ovat hyvä pohja tämän vision luomiseen. Vaikka uusi ylioppilaskunta päättää itse toiminnastaan, TOKYOn hallitus pitää tärkeänä, että keskustelua uuden ylioppilaskunnan toiminnasta käydään jo nyt.

### **Alojen välinen tasavertaisuus huomioitava Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan toiminnassa**

TOKYOn hallitus painottaa, että Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan tehtävä on edustaa koko jäsenistöä ja sen toiminnan tulee olla koko jäsenistön etua palvelevaa. Lähtökohtana tällöin on, että ylioppilaskunnan toiminta ei ole teekkari- kylteri- tai taikkilaistoimintaa vaan puhtaalta pöydältä lähtevän monitaiteisen ja -tieteisen ylioppilaskunnan toimintaa.

Tämän periaatteen toteutuminen toiminnan eri osa-alueilla nousi uutta ylioppilaskuntaa käsitelleiden työryhmien mietinnön kommentoinnissa keskeiseksi. Ylioppilaskuntien yhdistyessä sen toiminnan piiriin tulee hyvin erilaisia koulutusaloja ja ylioppilaskuntien toisistaan poikkeavia toimintakulttuureja.

Kaiken ylioppilaskunnan toiminnan ei toki ole mahdollista palvella kaikkia. Opiskelijoilla on hyvin erilaisia elämäntilanteita ja kiinnostuksen kohteita. Ylioppilaskunnan toiminnassa tasavertaisuutta voi toteuttaa myös niin, että kaikille ei tuputeta samoja palveluita, vaan opiskelijoiden tarpeet huomioidaan tarjottavissa palveluissa ja edunvalvonnassa. Opiskelijoiden tulee saada ylioppilaskunnasta tasavertaisesti palveluja ja edunvalvontaa.

TOKYOn näkemyksen mukaan Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan tulee arvostaa myös eri alojen perinteitä. Ylioppilaskunta tukee eri aloilla toimivia järjestöjä vahvasti alakohdaisen toiminnan järjestämisessä.

## **Tasavertaisuuden arviointi**

Uuden ylioppilaskunnan toiminnan käynnistyttyä sitä tulee arvioida alojen välisen tasavertaisuuden näkökulmasta. Jokaisen sektorin osalta arvioidaan, miten hyvin toiminta on tavoittanut eri alojen erilaiset opiskelijat. Toiminnan kohdentumista arvioi esimerkiksi kuuden hengen ryhmä, jonka nimeäisivät joko vanhat ylioppilaskunnat tai eri alojen tiedekuntajärjestöt siten, että ryhmässä toimisi yhtä suuri määrä kunkin ylioppilaskunnan jäseniä tai alumneja.

## **Työryhmien työn kommentointi**

### **Alumnisuhteet**

Alumnisuhteita miettineen työryhmän esityksestä puuttuu määritelmä alunmitoiminnan tavoitteista. TOKYOn hallituksen mielestä toiminnasta on oltava hyötyä sekä alumneille että ylioppilaskunnalle. Alumnitoimintaa on mahdollista järjestää myös nykyisten ylioppilaskuntien tasolla toimivissa järjestöissä sekä yliopiston ja koulujen taholla. Näiden eri tasojen toimintojen päällekkäisyyttä kannattaa välttää.

TOKYOn hallituksen mielestä alumnitoiminnan tulee olla alojen välillä tasavertaista. Ylioppilaskunnan mahdollisissa neuvoa antavissa elimissä tulee ottaa huomioon laissakin määritellyt sukupuolten tasa-arvoa koskevat vaatimukset. Lisäksi elimissä tulee olla tasapuolisesti eri ikäisiä jäseniä kaikista kolmesta korkeakoulusta.

Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan alumnitoiminnan tulee olla kaikkien alojen kannalta mielekästä. Pääsääntöisesti vastuu toiminnan järjestämisestä kuuluu aktiivisille alumneille, mutta TOKYO näkee, että ylioppilaskunnan tehtävä on tukea alumniensa aktiivisuutta passiivisemmilla aloilla.

Alumnitoiminnan käynnistäminen on ajankohtaista ylioppilaskunnan aloitettua toimintansa. Alumnitoiminnan suunnittelu ei TOKYOn hallituksen mielestä ole ajankohtaista ennen ylioppilaskuntien yhdistymistä.

### **Järjestökenttä**

TOKYOn hallituksen mukaan järjestöille tulee myöntää avustuksia, vaikkei niillä olisi ulkopuolista rahoitusta. TOKYOssa avustusten myöntämispolitiikka on perustunut tarvelähtöisyyteen: niillä aloilla, joilla ulkopuolista rahoitusta ei ole, tulee ylioppilaskunnan tukea toimintaa vahvemmin, jotta opiskelijoilla on mahdollisuus järjestötoimintaan alasta riippumatta.

Rahanjakoperusteita laadittaessa tulee huomioida eri yhteisöjen erilaiset funktiot ja kuinka suurta osaa opiskelijoista ne koskettavat. Esimerkiksi KY:n jatkaja koskettaa suurinta osaa HSE:n opiskelijoista, ainejärjestöt koskettavat kyseisen osaston opiskelijoita, kun taas harrastekerhon toiminta saattaa koskettaa toisinaan vain muutamia aktiiveja. Ainejärjestöjen ja nykyisten ylioppilaskuntien toiminnan jatkajien roolina on myös toimia keskeisenä linkkinä ylioppilaskuntaan. Ylioppilaskunnan tulee huolehtia, että näillä järjestöillä on riittävät toimintaresurssit.

Uuden ylioppilaskunnan tulee tunnustaa ja kunnioittaa lakkautuvien ylioppilaskuntien toimintaa jatkavien organisaatioiden historiaa ja toimintaa, eikä alistaa näitä pelkän harrastuskerhon asemaan.

Taideteollisen korkeakoulun opiskelijoiden järjestämän toiminnan haaste uudessa ylioppilaskunnassa on rekisteröityneiden järjestöjen vähäisyys. Pelkona on, että tuki suunnataan niille, jotka osaavat parhaiten täyttää avustushakemuksen, ei niille, jotka tukea eniten tarvitsevat. Tukea järjestöille tulee antaa tarveperusteisesti, jolloin varaton yhdistys tarvitsee enemmän tukea. Tukea järjestöille tulee antaa myös järjestökoulutuksen ja yhdistyksille tarjottavan kirjanpito- ja esimerkiksi ylläpidettävien verkkosivujen ja sähköpostilistojen muodossa.

Nykyisten ylioppilaskuntien piirissä toimivat järjestöt päättävät itse hakeutuvatko ne uuden ylioppilaskunnan jäseniksi. Ylioppilaskunnan jäseneksi pääsyn kriteerit tulee kuitenkin määrittellä. TOKYOn hallituksen mielestä järjestöjen toimintaa voi tukea, jos toiminta liittyy ylioppilaskunnan alaan tai edistää muutoin opiskelijatoimintaa merkittävästi tai koostuu pääsääntöisesti Aalto-yliopiston opiskelijoista.

Mahdollisten järjestötilojen tasa-arvoisessa jaossa saattaa ylioppilaskunnalle tulla haasteita, kun tilojen määrä kampuksittain vaihtelee. Tässäkin asiassa on järjestöjä kohdeltava tasavertaisesti.

### **Jäsenpalvelut**

Ylioppilaskunnan tarjoamien jäsenpalvelujen tulee olla kaikkien opiskelijoiden saatavilla. Toisaalta ylioppilaskuntien toimintojen yhdistyminen ei saa merkitä suurta palvelujen karsimista. Kolmen korkeakoulun opiskelijoille tarjottavat palvelut tulisikin määrittellä niihin, jotka siirtyvät uudelle ylioppilaskunnalle, niihin, jotka jatkuvat korkeakoulun tiedekuntajärjestöjen palveluina sekä niihin, joista ylioppilaskuntien yhdistyessä luovutaan.

TOKYOn hallitus kiinnitti huomiota työryhmän esiintuomaan kysymykseen museosta. Museoita ja historiaa koskevassa toiminnassa tulee ottaa huomioon kaikki alat. TOKYO näkee ristiriitaisena tilanteen, jossa ylioppilaskunta ylläpitää tekkariperinteiden museota merkittävin resurssein mutta kauppatieteellisen ja taideteollisen opiskelijatoiminnan historia jää kokonaan huomioimatta tai huomioidaan vain pienin resurssein.

Tässäkin haluamme kiinnittää huomiota palvelujen tasa-arvoisuuteen: miten tallettaa kaikkien ylioppilaskuntien historia?

### **Kaksikielisyys**

TOKYO arvostaa suuresti ruotsinkielisyyttä ja TOKYOn jäsenenäkin on merkittävä määrä ruotsia äidinkielenään puhuvia. Kuitenkin jäsentemme kannalta on tärkeämpää että voimme huomioida ne, jotka eivät osaa suomea tai ruotsia lainkaan. Joka viides Taideteollisen korkeakoulun opiskelija ei osaa kumpaakaan.

TOKYO käyttää tiedottamiskielinään suomea ja englantia. Taideteollisen korkeakoulun opiskelijoiden näkökulmasta tiedottamisen tulee tapahtua ensisijaisesti suomeksi ja englanniksi sekä resurssien salliessa myös ruotsiksi.

Ruotsin ja englannin merkitys ylioppilaskunnassa on tärkeä, ja ylioppilaskunnan tulee määrittellä, mikä osa ylioppilaskunnan toiminnasta on oltava saavutettavissa kaikilla kielillä. Ylioppilaskunnan tulee palvella jäseniään heidän äidinkielestään riippumatta.

Parhaiten ylioppilaskunnan toimintaa voi tehdä monikieliseksi ottamalla toimintaan mukaan monenkielisiä ihmisiä. Esimerkiksi viestinnän toteuttaminen monikielisenä helpottuu, jos lehden toimituskunnassa on vahva ruotsin ja englannin osaaminen. Edustajiston monikielisyys on haasteellista, mutta mikäli tätä kautta ruotsin ja englannin kieltä osaavia ei voida osallistaa

toimintaan, on uuden ylioppilaskunnan syytä miettiä muita keinoja näiden opiskelijoiden mukaan ottamiseksi.

TOKYOn hallituksen mielestä myös ylioppilaskunnan yhteydessä toimivien järjestöjen tiedotuskulttuurin muuttamista monikieliseksi voisi tukea ja näin tehdä kaikkea yliopiston opiskelijatoimintaa paremmin saavutettavaksi.

### **Kansainvälisyys**

TOKYOn hallituksen mielestä kansainvälisyys tulee Aalto-yliopiston ylioppilaskunnassa huomioida ensisijaisesti viestinnässä ja kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvonnassa.

Ylioppilaskunnan monikielisen viestinnän tulee olla riittävän kattavaa ja se on ymmärrettävä välttämättömäksi toiminnaksi kaikkien opiskelijoiden tavoittamiseen. TOKYOn hallitus toivoo, että uusi ylioppilaskunta tukee ylioppilaskunnan piirissä toimivien järjestöjen monikielistä viestintää. Kansainvälisyyden ottaminen läpileikkaavaksi periaatteeksi kaikessa toiminnassa auttaa opiskelijoita pääsemään osalliseksi opiskelijayhteisöön. Ylioppilaskunnan tulee myös huolehtia kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvonnasta esimerkiksi asuntoasioissa ja terveydenhuollossa.

### **Kehitysyhteistyö**

TOKYO pitää kehitysyhteistyötä tärkeänä osana uuden yliopiston opiskelijoiden toimintaa. Kehitysyhteistyö voidaan järjestää joko erillisessä yhdistyksessä tai osana ylioppilaskunnan toimintaa.

TOKYO pitää tärkeänä työryhmän esitystä siitä, että kehitysyhteistyötä suunniteltaessa huomioidaan eri alojen opiskelijoiden asiantuntemus ja hankkeen sopivuus juuri Aalto-yliopiston ylioppilaskunnalle. TOKYO kuitenkin painottaa, että kehitysyhteistyön kohteista, menetelmistä ja arvovalinnoista on käytävä keskustelua. Toiminnan on edistettävä globaalia tasa-arvoa eikä ole yhdentekevää keskittyäkö siinä naisten kouluttamiseen, kaivojen rakentamiseen vai metsäkoneiden hankintaan. Ekologisesti ja sosiaalisesti kestävä toiminnan tulee olla ylioppilaskunnan perusarvo.

TOKYO kiittää työryhmää hyvin tehdystä työstä!

### **Koulutuspolitiikka**

TOKYO tervehtii innostuneena työryhmän esitystä koulutuspoliittisesta johtoryhmästä. Ylätason ja keskushallinnossa toimivien hallinnon opiskelijaedustajien tulisi edustaa mahdollisimman monipuolisesti korkeakoulun eri aloja. Nämä hallopedit edustavat kaikkia opiskelijoita ja on tärkeää etteivät he ole homogeeninen ryhmä, vaan omaavat erilaisia taustoja.

TOKYOn hallituksen mielestä koulutuspoliittisella sektorilla on erityisen tärkeää ja toisaalta haasteellista onnistua toimimaan kaikkien kolmen alan opiskelijoiden edunvalvojana. Koulutuspoliittisella sektorilla toimijoiden perehdytys eri korkeakoulujen erityispiirteisiin tulee toteuttaa huolellisesti.

TOKYOn hallitus koki työryhmän hallintomatriisissa esitellyn johtoryhmän hyväksi malliksi saada sektorille riittävä kaikkien alojen asiantuntemus. TOKYOn hallitus toivoo, että muillakin sektoreilla löydetään yhtä hyviä ratkaisuja alojen tasavertaisuuden varmistamiseen.

Ylioppilaskunnan tulee panostaa toiminnassaan myös kansainväliseen koulutuspolitiikkaan,

koska yliopistomaailma ja siihen liittyvä päätöksentekokin kansainvälistyy. Ylioppilaskunnan aloitettua toimintansa on hyvä kartoittaa kansainvälisen koulutuspolitiikan tarpeet, jotta muutokseen voidaan varautua proaktiivisesti ja mahdollistaa tehokkaan edunvalvonnan myös 15 vuoden päästä.

TOKYOssa on oltu huolissaan Taideteollisen korkeakoulun alakohtaisen edunvalvonnan järjestämisestä. Taikissa ei ole SEFE:n tai TEK:n kaltaista koko alan kattavaa ammattijärjestöä. Taideteollisen korkeakoulun opiskelijoiden työllistyminen on varsin monimuotoista: valmistuneista monet toimivat yrittäjinä tai freelancereina ja osa saa palkkioitaan tekijänoikeuskorvauksina. Heikoista ammattijärjestöistä ja työnkuvien monimuotoisuudesta johtuen taideteollisuuden ja taiteen alan edunvalvonta ei ole riittävän vahvaa. Tästä edunvalvonnan kehittamisestä on ylioppilaskunnan osaltaan huolehdittava.

On myös tärkeää, että ylioppilaskunta kouluttaa ainejärjestöjä edunvalvontaan ja tarjoaa näille tarvittavaa tietoa ajankohtaisista asioista.

Sivuhuomautuksena korjattakoon vielä Taideteollisen korkeakoulun hallopedien määrä. Taideteollisen korkeakoulun kuuden osaston osastoneuvostoissa on yhteensä 20 opiskelijajäsentä varajäsenenineen. Lisäksi opiskelijajäseniä on keskushallinnossa mm. hallituksessa, opetusneuvostossa ja tutkimusneuvostossa.

## **Liikunta**

TOKYOn hallituksen mielestä ylioppilaskunnan keskeisimpiä tehtäviä on edunvalvonta ja opiskeluun liittyvät keskeiset palvelutehtävät. Opiskelijaliikunnan tarjoaminen opiskelijoille on niin ikään tärkeää ja tällä hetkellä se toteutuu Taideteollisessa korkeakoulussa osallistumalla Helsingin yliopiston yliopistoliiikuntaan.

TOKYOn näkemyksen mukaan erityiselle liikuntasihteerille tai hallitusvastaavalle ei ole tarvetta. Näemme liikunnan olevan osa sopo-sektorin toimintaa, jolloin liikunta- ja hyvinvointikampanjat kuuluvat ennemminkin sopo-valiokunnalle. TOKYOn hallituksen mielestä liikuntapalvelujen toteuttamisen sijaan ylioppilaskunnan tulee edistää kokonaisvaltaista hyvinvointia, jossa liikunnan ohella tärkeitä ovat mm. terveelliset elämäntavat, kulttuuri ja opiskelijoiden sosiaalisen elämän tukeminen.

Mikäli ylioppilaskunta kuitenkin ylläpitää liikuntapalveluita on TOKYOn mielestä ensiarvoisen tärkeää, että palvelut ovat kaikkien saatavilla ja suunniteltu siten, että erilaiset opiskelijat kokevat palvelut yhtäläisen kiinnostaviksi.

## **Opiskelijakulttuuri**

Kuten liikunta, myös opiskelijakulttuuri koettiin ylioppilaskunnan tehtävänä toissijaiseksi. Ylioppilaskunnan tulee toimia ensisijaisesti edunvalvonta- ja palvelujärjestönä. Opiskelijakulttuuri kuuluu ensisijaisesti muiden ylioppilaskunnan piirissä toimivien järjestöjen tehtäviin.

TOKYOn hallituksen mielestä ylioppilaskunnan järjestämässä kulttuuritoiminnassa on vältettävä yksittäisten alojen perinteiden siirtoa osaksi uuden ylioppilaskunnan toimintaa. Koemme toimivaksi HYYn mallin, jossa ylioppilaskunta järjestää vain harvoja kulttuuritapahtumia, mutta tukee yliopiston alaisuudessa toimivia järjestöjä tapahtumien järjestämisessä.

Kulttuuritoiminnassa on myös muistettava eri alojen erilaiset opiskelijaprofiilit. Taideteolliseen korkeakouluun hakeutuu muita aloja vanhempia opiskelijoita, joten monen osalta toivottu kulttuuritoiminta on jotain muuta kuin perinteisiä opiskelijabileitä.

Lisäksi TOKYOn hallitus haluaa todeta, että Arabia Maskerad tulee jatkossakin olemaan Taideteollisen korkeakoulun opiskelijoiden oma tapahtuma. Se on avoin myös muille osallistujille, mutta tulee säilyttämään jatkossakin taikkilaiset ominaispiirteensä. Myöskään vapputapahtumien tai erilaisten haalaribileiden järjestämistä TOKYO ei näe ylioppilaskunnan tehtävänä.

TOKYO toivottaa tervetulleeksi kuitenkin yhteisen kulttuuritoiminnan, joka lähtee alojen välisen neutraliteetin periaatteesta. Myös vuosijuhlien suunnittelussa TOKYO toivoo huomioitavan alojen välisten toimintakulttuurien erot.

### **Organisaatio**

TOKYOn hallitus pitää tärkeänä eri alojen vähemmistösuojaa erityisesti ylioppilaskuntien fuusiovaiheessa. Ylioppilaskunnan ensimmäinen hallitus ja edustajisto määrittävät uuden ylioppilaskunnan toimintaa ja on äärimmäisen tärkeää, että jokainen korkeakoulu on näissä tahoissa edustettuna toiminnan alkuvuosista lähtien.

TOKYOn hallitus toivoo, että organisaation suunnittelussa otetaan eri alojen opiskelijoiden tasavertaisuus jatkossakin keskeiseksi tavoitteeksi.

### **Perinteet ja tunnukset**

Ylioppilaskunnan graafisen ilmeen ja tunnusten suunnittelussa kannattaa hyödyntää Taideteollisen korkeakoulun opiskelijoiden ja henkilökunnan asiantuntemusta niin suunnittelutyössä kuin mahdollisen kilpailun juryssä toimimisessakin.

Mahdollinen vuosijuhla voisi TOKYOn hallituksen mukaan olla jäsenistölle suunnattu. Uudella ylioppilaskunnalla on myös mahdollisuus luoda uusia perinteitä, joten TOKYO kannattaa avointa keskustelua perinteitä suunniteltaessa.

### **Sosiaalipoliittikka**

Sosiaalipoliittisessa edunvalvonnassa ja toiminnassa opiskelijoiden tarpeet lienevät suhteellisen yhteneväiset. Kuitenkin eroja eri koulujen välillä voi olla esimerkiksi alan opiskelijaprofiilin kuten iän ja elämäntilanteen suhteen.

Eroja sosiaalipoliittisella sektorilla on aiemmin havaittu esimerkiksi mielenterveyspalvelujen markkinoinnissa. Nyyti ry:n kokemusten mukaan mielenterveyspalvelujen markkinointi tulee toteuttaa kylteriopiskelijoille positiivisemmin, kun Taideteollisen korkeakoulun opiskelijoille esimerkiksi masennuksesta voidaan puhua suoremmin. Vaikka tarpeetkin siis olisivat samat, on alakohtaisia eroja löydettävissä silti vaikkapa palvelujen markkinoinnissa.

Työryhmä mainitsi raportissaan seurakuntayhteistyön ja pastorin. TOKYOn hallitus esittää, että ylioppilaskunnan toiminnan tulisi olla uskonnon suhteen neutraalia.

Sosiaalipoliittikkaan liittyen on myös selvitetävä, miten edustukset määräytyvät esimerkiksi HOASin ja YTHS:n valtuuskunnissa, kun kolme ylioppilaskuntaa yhdistyy.

Yliopiston opiskelijoille tehtävä hyvinvointitutkimus on hyvä keino selvittää sosiaalipoliittisen edunvalvonnan ja palvelutoiminnan keskeisimpiä tarpeita. Sosiaalipoliittisen sektorin toimintaa voisi olla myös esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen yliopistossa, lapsiparkkitoiminta sekä parempi opintojen ohjaus ja mielenterveyspalvelut.

## **Säännöt**

Vaalien järjestämisen ja ylioppilaskunnan järjestäytymisen kannalta keskeisten sääntöjen suunnittelu on yksi ajankohtaisimmista asioista, joilla uuden ylioppilaskunnan suunnittelua tulee viedä eteenpäin.

TOKYOn hallitus toivoo kaikilta osapuolilta neuvottelevaa asennetta yhteisen säännösten luomiseksi, jotta vaalijärjestyksestä päästään yhteisymmärrykseen.

TOKYOssa lähtökohtana on ollut huoli eri alojen edustuksesta uudessa ylioppilaskunnassa. Yliopiston toiminnan perustuessa kolmen akateemisesti itsenäisen korkeakoulun malliin on äärimmäisen huolestuttavaa, mikäli näiden koulujen opiskelijoille ei ole taattu vaikutusmahdollisuuksia ylioppilaskunnassa.

TOKYO on esittänyt korkeakoulujen opiskelijoiden edustuksen turvaamista ylioppilaskunnan hallituksessa ja edustajistovaaleissa. Kannatamme edustajistovaalissa vaalipiirien käyttöön ottoa tai vaalitapaa, jossa pienten ryhmien edustus on paremmin taattu ylioppilaskunnassa.

## **Talouden prosessit**

TOKYOn mielestä on tärkeää, että ylioppilaskunnan omaisuuden hoidossa noudatetaan eettisen sijoitustoiminnan periaatteita.

## **Toimintatavat**

Ylioppilaskunnalla tulee olla ammattisihteeristö. TOKYOn hallitus ei usko määräaikaisten työsuhteiden olevan mahdollisia uudessa ylioppilaskunnassa eikä kannata niitä. Ylioppilaskunnan tulee noudattaa hyvää työnantajapolitiikkaa ja olla kilpailukykyinen työnantaja. Tämä edellyttää huolellista suunnittelua hallituksen ja sihteeristön toimenkuviin.

TOKYOn hallitus pitää tärkeänä pohtia uudestaan työryhmän esitystä sihteeristön mahdollisuudesta toimia hallopedeina. Hallopedien tulee ensisijaisesti olla opiskelijoita, eikä sihteeristö välttämättä täytä tätä kriteeriä.

Hallitusten jäsenten palkkiot ja sihteeristön palkkojen suuruus tulee määritellä suhteessa työkuvaan ja vastuuseen. Työryhmän esitys sihteeristön palkkauksesta on varsin alhainen eikä kannusta sitoutumaan työskentelyyn ylioppilaskunnassa. Sihteeristön asiantuntemus ja pysyvyys on ylioppilaskunnan tiuhaan vaihtuvien luottamushenkilöiden rinnalla ylioppilaskunnan voimavara.

## **Viestintä**

TOKYOn hallitus pitää ylioppilaskunnan viestintää yhtenä sen ydintehtävistä edunvalvonnan ja palvelutoiminnan ohella.

TOKYOn hallitus kannattaa viestinnän monikielisyyttä mutta sen sijaan, että esimerkiksi ylioppilaskunnan lehdessä olisi englanninkielinen tiivistelmä, kannatamme lehden toimittamista monikielisenä. Mikäli lehden toimituskunnassa on sekä englannin- että ruotsinkielisen taitavia ihmisiä, vältetään kalliit käännöspalvelut lehden teossa.

Opiskelijan kannalta keskeisin tieto tulee saada mahdollisimman nopeasti monikielisenä. Kaiken viestinnän ei tarvitse olla monikielistä, mutta TOKYOn hallitus haluaa korostaa, että erikielisten opiskelijoiden tulee olla tasavertaisessa asemassa suomenkielisiin opiskelijoihin nähden.

## **Yhteiskunnallinen vuorovaikutus**

TOKYOn näkemyksen mukaan ylioppilaskunnan on välittömästi opiskelijoita koskevien asioiden lisäksi otettava kantaa myös laajempiin yhteiskunnallisiin kysymyksiin.

Ylioppilaskunnille annettu tehtävä kasvattaa opiskelijoista aktiivisia kansalaisia tarkoittaa TOKYOn mukaan kannustamista avoimeen keskusteluun ja päätöksentekoon osallistumiseen. Tapaperinteiden opettamista ei TOKYOn hallituksen mukaan tule nähdä ylioppilaskunnan tehtävänä.

TOKYOn hallitus kiittää yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen työryhmää taiteen alan opiskelijoiden huomioimisesta työryhmän suunnitelmissa.

Kiitämme myös työryhmän esityksiä 0,7 % budjettiosuuden varaamisesta kehitysyhteistyöhön, Green Office sertifikaatista ja tasavertaisuudesta.

## **Yritysyhteistyö**

Yritysyhteistyötä käsitelleen työryhmän muistiossa korostuu yritysten merkitys työnantajina ja opiskelijoiden potentiaalisina rekrytoijina. TOKYOn hallitus haluaa muistuttaa, että taiteen ja kulttuurin alalla työnantaja ovat myös julkinen sekä kolmas sektori. Lisäksi etenkin taideolosuhteiden alalla yksityisyrittäjyys on yleinen tapa työllistyä. TOKYOn hallitus toivoo, että uusi ylioppilaskunta huomio tämän suunnitellessaan mahdollista yritysyhteistyötä.

Ehdotamme, että suunniteltaessa ylioppilaskunnan yritysyhteistyötä eteenpäin, eritellään tehtävä yhteistyö opiskelijaetuihin, koulutusaloitteeseen edunvalvontaan ja sponsorointiyhteistyöhön. Opiskelijaeduissa ja edunvalvonnassa on huolehdittava alojen välisen tasavertaisuuden toteutumisesta.

Lisäksi TOKYOn hallitus haluaa muistuttaa, ettei ylioppilaskunnan tehtävä ole toimia yritysten mainostajana, ja että yritysyhteistyötä suunniteltaessa on aina punnittava tarkkaan, mitä etua opiskelija saa tehtävästä yhteistyöstä.

## **Lopuksi**

TOKYOn hallitus esittää, että Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan suunnittelussa keskitytään syksyllä keskeisimpiin päätöksentekoa edellyttäviin asioihin. Lisäksi työryhmien muistion ja siitä annettujen kommenttien pohjalta voidaan tehdä luonnos ylioppilaskunnan toiminnaksi. Samalla voidaan hahmottaa ja tehdä ratkaisut niistä toiminnoista, joiden sijoittamisesta osaksi ylioppilaskuntaa ei ole yksimielisyyttä.

TOKYO haluaa tuoda esiin ylioppilaskuntien yhteisen projektityövoiman palkkauksen tarpeesta ja mahdollisuuksista. Erityisesti, mikäli pyrimme järjestämään vaalit keväällä 2009, on yhteisen projektityöntekijän palkkaamista todella harkittava. Yhdessä palkattavan henkilökunnan etu olisi myös, että ensimmäistä kertaa olisi olemassa taho, jonka ensisijainen tehtävä olisi vastata uudesta ylioppilaskunnasta.