



TKY:n hallituksen kommentit Aalto-yliopiston ylioppilaskuntaa valmistelleiden työryhmien tuloksista

Yleisesti valmistelun tuloksista

Teknillisen korkeakoulun ylioppilaskunnan hallitus pitää työryhmien tuloksia pääsääntöisesti onnistuneena ja toteuttamiskelpoisena visiona Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan toiminta-edellytyksistä ja -tavoista. Valmistelu luo kuvan vahvasta edunvalvojasta, joka samalla toteuttaa yliopiston kolmatta tehtävää. Aalto-yliopiston kantava ajatus – poikkitieteellisyys lisääminen – jää vain tyhjiksi sanoiksi, ellei ylioppilaskunta toimi koko jäsenistönä yhdysiteenä ja tarjoa jäsenilleen kohtaamispaikkoja kulttuuri- ja järjestötoiminnan mahdollistamiseksi.

Työryhmissä työskenteli yhdistyvien ylioppilaskuntien hallitusten valitsemia jäseniä jokaisesta kolmesta ylioppilaskunnasta, mikä näkyy työryhmien tulosten monimuotoisuutena. TKY:n hallitus kiittää kaikkia työryhmätyöskentelyyn osallistuneita henkilöitä arvokkaasta työstä.

TKY:n hallitus katsoo, että suunnittelua tulee jatkaa työryhmien tulosten pohjalta. Työryhmien tulokset perustuvat jokaisen sektorin omiin toiveisiin, minkä vuoksi määritelty organisaatio on hallituksen ja sihteeristön osalta suurempi kuin resurssien kannalta on järkevää. Ylioppilaskuntaa on organisaationa katsottava kokonaisuutena ja otettava huomioon kolmesta toimipisteestä aiheutuvat lisäkustannukset.

Valmistelua jatkettaessa ei tule sortua liian yksityiskohtaiseen suunniteluun, vaan painottaa toimeenpanoa. Vain työskentely, johon kaikki osapuolet sitoutuvat, vie kohti uutta yhteistä ylioppilaskuntaa. Jatkovalmistelun on oltava avointa ja tulee kannustaa keskustelemaan vaikeistakin asioista.

Työryhmäkohtaiset kommentit

Alumnisuhteet

Alumnisuhteiden osalta tulee miettiä ja tarkentaa yliopiston ja ylioppilaskunnan työnjakoa yliopiston laajuisen alumnikentän suhteen sekä pohtia, kuinka ylioppilaskunnan operatiivista toimintaa tukevat alumniorganisaatiot saadaan käynnistettyä.

Ylioppilaskunnan tehtävänä ei ole järjestää toimintaa alumneille, vaan alumniorganisaatioiden tulee itse vastata toiminnastaan.

Järjestökenttä

Järjestökentän suhteen työryhmän esitys on TKY:n hallituksen näkemyksen mukainen. Tärkeää on toiminnan monimuotoisuus sekä kaikkien järjestöjen tasapuolinen kohtelu, tukeminen ja neuvonta. Eri alojen opiskelijoiden välisen vuorovaikutuksen syntyminen kannalta on keskeistä, että ylioppilaskunta mahdollistaa ja tukee monimuotoista järjestötoimintaa sekä taloudellisesti että aatteellisesti.

Jäsenpalvelut

Jokaisella kampuksella tulee olla jäsenpalveluita tarjoava palvelupiste.

TKY:n hallitus näkee nykyisten ylioppilaskuntien ja uuden ylioppilaskunnan asuntotarjonnan yhtenä tärkeimmistä palveluista jäsenilleen. Taloudellisesti on myös järkevää, että KY:n ja TKY:n asunto-toiminta yhdistetään, sillä kahden erillisen organisaation ylläpitämisestä aiheutuvat kustannukset ovat turhaan pois tulevan ylioppilaskunnan jäseniltä.

TKY:lla ja KY:lla on asuntoja lähes yhtä paljon suhteessa jäsenistöön. TKY:n hallitus näkee tärkeänä asuntojen tasavertaisen saatavuuden kaikille Aalto-yliopiston opiskelijoille. Kampusrakenteen tiivistyessä uuden ylioppilaskunnan tulee myös edistää uusien asuntojen rakentamista. TKY:n hallitus näkee lisäksi järjestötilojen tarjoamisen yhdistyksille sekä yksittäisille jäsenille tärkeänä palveluna.



Kaksikielisyys

Ylioppilaskunnan tulee kantaa selkeä vastuu kaksikielisestä edunvalvonnasta sekä huomioida toiminnassaan ja viestinnässään suomen-, ruotsin- ja englanninkieliset jäsenet.

Nykyisten ylioppilaskuntien piirissä toimivista kaksikielisistä järjestöistä TF on kiistatta suurin. Uuden ylioppilaskunnan ja TF:n välisen työnjaon tulee olla selkeä. TF:n aktivointi ja kontaktien hyödyntäminen kaikkien Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan ruotsinkielisten jäsenten hyväksi on tärkeää. Liitteenä on TF:n näkemys kaksikielisyudesta uudessa ylioppilaskunnassa.

Kansainväliset asiat

Jatkovalmistelun kannalta on tärkeää selvittää tullaanko sektorin edunvalvontaa hajauttamaan muille sektoreille. Oleellista on tarkastella kansainvälisen sosiaali- ja koulutuspolitiikan järjestämistä kokonaisuutena.

Kehitysyhteistyö

Ylioppilaskunnan kehitysyhteistyöasioiden järjestäminen jaoston kautta on TKY:n hallituksen mielestä paras vaihtoehto. Kehitysyhteistyötä tulee toteuttaa vapaaehtoisvoimin tiiviissä yhteydessä ylioppilaskuntaan. Kehy-asioiden edistäminen on suotavaa ja se mahdollistaa poikkitieteellistä kohtaamista, mutta sen ei tule kuluttaa ylioppilaskunnan rajallisia resursseja. Läsnäolo-ilmoittautumisen yhteydessä voidaan periä vapaaehtoinen kehitysyhteistyömaksu.

Koulutuspoliittinen edunvalvonta

Koulutuspoliittisen edunvalvonnan kohdalla tulee suunnitelmista keskustella kokonaisuutena myös kiltojen ja halopedien kanssa sekä pohtia TKK:n sisäisen edunvalvonnan uudelleenorganisointia, esimerkiksi tiedekuntapohjalta. Edunvalvonta ei missään yliopiston osassa saa jäädä hoitamatta toimija- tai resurssipulan vuoksi. Ylioppilaskunta toimii kaikkien Aalto-yliopiston opiskelijoiden edunvalvojana tarvittaessa tiiviissä yhteistyössä alakohortaisten järjestöjen kanssa.

Liikunta

Liikunta-asioita valmistelleen työryhmän esitys on järkevä ja toteuttamiskelpoinen. TKY:n hallitus näkee järkeväksi, että Aalto-yliopisto ottaa selkeän vastuun opiskelijoiden opiskeluvalmiuksien ylläpidossa. TKY:n hallitus yhtyy työryhmän näkemykseen, että yliopistoliiikunnan kaltainen ratkaisu olisi paras koko yliopistoyhteisön liikuntapalveluiden tarjoamiseen. Näin saadaan varmistettua laajat ja koko pääkaupunkiseudun kattavat perusliikuntapalvelut. Liikunta-asioista tulee vastaamaan tulevan ylioppilaskunnan hallituksen jäsen varsinaisen vastuualueensa ohella.

Opiskelijakulttuuri

Kulttuurien kirjjon tulee olla moninaista sekä erilaisiin tapahtumiin ja toimintaan tähtäävää. TKY:n hallitus katsoo, että uuden ylioppilaskunnan tulee aktiivisesti luoda yhteisiä perinteitä ja mahdollistaa jäsenistönsä poikkitieteellinen kohtaaminen Aalto-yliopiston tavoitteiden mukaisesti. Ylioppilaskunnan sisällä olevia erilaisia kulttuureja ei ole tarkoitus yhdistää, vaan antaa niiden olla vapaasti vuorovaikutuksessa keskenään luontevalla tavalla. Ylioppilaskunnan tärkeä tehtävä on jäsentensä yhdyssiteenä toimiminen.

Organisaatio

Hallitusta valittaessa tulee ottaa huomioon eri alojen edustavuus, mutta henkilövalinnat tulee tehdä pätevyys- ja soveltuvuusperustein. TKY:n hallituksen mielestä kiintiöt hallituksessa ja edustajistossa eivät ole Aalto-yliopiston opiskelijoiden edun mukaisia. Hallituksen suhteen ratkaisu, jossa yhdellä hallituksen jäsenellä on erityisvastuu yhdestä kampuksista, on hyvä vaihtoehto.

TKY ei tule jatkamaan toimintaansa yhdistyksenä tai muuna oikeushenkilönä. Toiminta ja perinteet tullaan järjestämään kiltatasolla.

Perinteet ja tunnukset

Tunnukset kehitetään avoimen ideoinnin kautta ja ammattimaisesti heraldikkojen tuella.



Sosiaalipoliittinen edunvalvonta

Työryhmän raportista puuttuu varsinainen uuden pohdiskelu. Erityisesti on tarpeen miettiä mahdollisia painotuksia edunvalvonnassa.

Säännöt

Ylioppilaskunnan vaalijärjestyksen ensimmäisen version tulee olla valmis viimeistään syyskuun puolivälissä, sillä tavoitteena on järjestää uuden ylioppilaskunnan ensimmäiset edustajistovaalit keväällä 2009. Sääntöjen kannalta oleellista on yksinkertaisuus ja tulkinnanvaraisuuksien minimoiminen, jotta sääntöjä ei tarvitse käsitellä jatkuvasti uudelleen.

TKY:n hallitus ei pidä vaaliiriijakoa toiminnan kannalta järkevänä vaihtoehtona, mutta katsoo, että muutostilanteessa ensimmäiset edustajistovaalit olisi mahdollista järjestää ylioppilaskuntakohtaisilla vaaliireillä. Hallituksen mielestä edustajistovaalin järjestäminen keväällä 2009 on järkevin ratkaisu, jotta uudelle edustajistolle jää riittävästi aikaa valmistella Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan toimintasuunnitelmaa ja budjettia sekä hyväksyä sen säännöt.

Talouden prosessit

Työryhmän esitys talouden prosessien suuntaviivoista on selkeä. Ylioppilaskunnan tulee pyrkiä kestävään, vastuulliseen ja läpinäkyvään taloudenhoitoon.

Toimintatavat

Edustajiston koon tulee TKY:n hallituksen mielestä olla 45 ja 50 jäsenen välillä. Kaikkien luottamushenkilöiden palkkioiden tulee olla ympärivuotisia ja suhteessa ylioppilaskunnan kokoon. Lisäksi hallitus huomauttaa, että opiskelun mahdollistavia osa-aikaisia sihteeritehtäviä tulee jatkossakin tarjota.

Viestintä

TKY:n hallitus näkee viestinnän olevan avainasemassa uuden ylioppilaskunnan toimintaa käynnistettäessä. Merkittävän muutoksen keskellä ammattimainen viestintä nousee keskeiseksi tekijäksi. Ylioppilaskunnan toiminnan perustuessa avoimuuteen on toiminnasta myös pystyttävä viestimään tarkoituksenmukaisesti. Pääasiallisena viestintäkanavana toimivat ainakin alussa internetsivut, ylioppilaskunnan oma riippumaton lehti sekä eri toimijoiden sähköpostilistat. Otaniemessä sijaitsevan OUBS:n osuutta viestinnän kokonaisuudessa tulee vielä tarkemmin selvittää. Uuden ylioppilaskunnan siirtymäkauden viestintää tulisi alkaa suunnitella jo syksyllä 2008.

Yhteiskunnallinen vuorovaikutus

TKY:n hallitus katsoo, että ylioppilaskunnan tehtävä on ensisijaisesti osallistua opiskelijoita koskeviin keskusteluihin. Yhteiskunnallisessa vuorovaikutuksessa tulee korostaa kunta- ja yrittäjyyspuolta. Taidemaailman kanssa tulee olla aktiivisessa vuorovaikutuksessa.

Yritysyhteistyö

TKY:n hallituksen näkemyksen mukaan uuden ylioppilaskunnan harjoittaman yritysyhteistyön tulee alkuvaiheessa painottua ensisijaisesti kolmen yhdistyvän alan välisen opiskelija- ja yritysyhteistyön kannustamiseen.

Lopuksi

Ylioppilaskunnan valmistelussa tulee pitää katse tulevaisuudessa. Aalto-yliopiston ylioppilaskunta tulee rakentaa siten, että tuleville sukupolville annetaan parhaat mahdolliset edellytykset tehdä omat päätöksensä ja kantaa oma vastuunsa. Uuteen yliopistoon tulee syntymään uusia opiskelualoja ja yliopiston organisaationrakenteelle on luonnollista elää. Tässä voi verrata nykyisiin yliopistoihin ja miettiä, kuinka monta uutta alaa on syntynyt verrattuna aikaan kaksikymmentä vuotta sitten ja kuinka monta organisaatiomuutosta sinä aikana on nähty. Uutta ei tule rakentaa historian ehdoon.

Aalto-yliopisto tarvitsee aaltotasaisen ylioppilaskunnan, joka katsoo rohkeasti tulevaisuuteen. Paras vaihtoehto on sellainen, joka ei estä uuden luomista ja luottaa tulevaisuuden toimijoiden arviointikykyyn.