



## KY:n hallituksen kommentit Aalto-yliopiston ylioppilaskuntaa valmistelleiden työryhmien tuloksista

### Alkusanat

Kevään 2008 aikana uuden Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan suunnittelu on saatu käyntiin. Työ on kuitenkin vielä kesken, ja syksyn 2008 aikana suunnitelmat tulee saada huomattavasti tämän hetkistä kokonaisuutta pidemmälle. KY:n hallitus haluaa tässä yhteydessä kiittää kaikkia työryhmissä toimineita. Työpanoksenne on arvokas ja sitä tarvitaan edelleen.

Työryhmät ovat toimineet hyvänä avauksena keskustelulle. Työryhmien tuloksissa on erittäin hyviä oivalluksia. Valmista kokonaisuutta tai tuloksia ei prosessin tässä vaiheessa ole ymmärrettävästi kuitenkaan nähtävissä.

Ryhmien ehdotusten mukaan ylioppilaskunnassa toimisi 15 sihteeriä ja 12 hallituksen jäsentä, eli ylioppilaskunnan organisaatiosta on suunniteltu hyvin suurta. Palkkakustannusten lisäksi kuluja aiheuttavia palveluita, tapahtumia ja avustuksia eri toimijaryhmille on valtava määrä. Tällaisen kokonaisuuden myötä vuosibudjetti kasvaisi täysin epärealistiselle tasolle. Suunnittelun lähtökohtana tulisi jatkossa olla noin miljoonan euron vuosibudjetti. Tämänhetkisen kokonaisuuden epärealistisuus johtunee siitä, että toistaiseksi kukaan ei ole vielä tarkastellut työryhmien työtä kokonaisuutena. KY:n hallituksen mielestä uuden ylioppilaskunnan toiminnan tulee olla vahvaa alusta lähtien, mutta sen tulee keskittyä tiettyihin päätehtäviin ja -palveluihin eikä järjestää kaikkea mahdollista.

KY:n hallituksen mielestä nyt on linjattava, mitkä ovat ylioppilaskunnat tärkeimmät tehtävät, ja keskittyä niiden valmisteluun. Uusi ylioppilaskunta voi aikanaan päättää laajentaa toimintaansa haluamallaan tavalla niiden resurssien puitteissa, jotka vanhoilta ylioppilaskunnilta sille siirtyvät ja jotka se itse pystyy luomaan. Työryhmien tarjoamasta toimintapaletista on siis priorisoitava ne tehtävät, joita ylioppilaskunta lähtee alkuun toteuttamaan, ja varmasti myös rankalla kädellä karsittava toisia. Peräänkuulutamme tässä työvaiheessa kuitenkin uusia, innovatiivisia avauksia myös ylioppilaskunnan perustoiminnan toteuttamiseen. Uusi ylioppilaskunta voi olla enemmän kuin nykyisten kolmen summa, ja jo perustasolla on hyvä miettiä toimintamuotojen uudistamista.

Sektoreiden toimintataso on saatava sekä rahankäytön että tarvittavan tila- ja henkilömäärän suhteen järkevälle tasolle. Kuitenkin on muistettava, että minkään yksittäisen sektorin toimintabudjetista ei voida päättää nykyisten kolmen ylioppilaskunnan toimijoiden kesken, vaan talousarvion laatiminen ja hyväksyminen on tulevan ylioppilaskunnan ensimmäisen hallituksen ja edustajiston tehtäviä. Valmistelussa on erityisesti huolehdittava uuden ylioppilaskunnan järjestäytymisestä.

Nähdäksemme uuden ylioppilaskunnan on ensisijaisesti toteutettava ylioppilaskunnan lakisääteisiä julkisoikeudellisia tehtäviä ja Aalto-yliopiston opiskelijoiden edunvalvontaa. Uuden ylioppilaskunnan tehtäviin ei lähtökohtaisesti kuulu sosiaalinen asuntotarjonta. Työryhmien raporteissa viitataan useissa kohdissa myös ylioppilaskunnan tarjoamiin tiloihin. Nähdäksemme kaikki uuden ylioppilaskunnan



tilaratkaisut, sekä ylioppilaskunnan omia tiloja että mahdollisia järjestöille tarjottavia tiloja koskevat, ovat ajankohtaisia vasta uuden ylioppilaskunnan resurssien tarkentuessa.

## Työryhmäkohtaiset kommentit

### Alumnisuhteet

KY:n hallituksen mielestä on erittäin tärkeää, että uuden ylioppilaskunnan alumnitoiminta käynnistyy jouhevasti uuden ylioppilaskunnan aloittamisen jälkeen. Tällöin alumnitoimintaan voidaan alusta lähtien saada mukaan mahdollisimman suuri osa uuden ylioppilaskunnan alumneista. Jotta toiminta voidaan aloittaa, sen tavoitteet täytyy kuitenkin määritellä selkeästi.

Työryhmän esityksestä puuttuvat olennaisimmat määritelmät alumnitoiminnasta. Ensin tulee määritellä, mitä alumnitoiminnalla tavoitellaan. Tämän jälkeen on suunniteltava toiminnan kohderyhmä. Näihin kysymyksiin on paneuduttava ensin, minkä jälkeen toimintaa voi suunnitella tarkemmin.

Samoin eri toimijaryhmien alumnitoiminnan välisiä suhteita tulee selventää. Huolehtiiko ylioppilaskunta yleisesti alumnisuhteista vai ylläpitääkö kukin kilta ja ainejärjestö omiaan? Lisäksi Aalto-yliopiston schoolien alumnitoiminta ja sen vaikutus ylioppilaskunnan alumnitoimintaan on otettava huomioon. Uuden ylioppilaskunnan ei tule järjestää yliopiston kanssa päällekkäistä alumnitoimintaa.

Alumnitoiminta ei ole toimintaansa aloittavan yliopiston ylioppilaskunnan ensimmäisiä tehtäviä, vaan tähän kysymykseen voi palata myös uuden ylioppilaskunnan aloittamisen jälkeen. Mikäli valmistelutyössä on riittävästi resursseja, voi tarvittavaa määrittelytyötä tietysti tehdä jo nyt.

### Järjestökenttä

Yksittäisen opiskelijan tarpeet on pidettävä järjestöihin liittyvän toiminnan lähtökohtana. Laaja ja monipuolinen järjestökenttä on tästä näkökulmasta toivottava. Nykyiset ylioppilaskuntarajat ylittävälle kerhotoiminnalle on luotava mahdollisuuksia, mutta on tärkeää hyväksyä myös yhden alan opiskelijoita yhdistävät kerhot silloin, kun se on perusteltua. Kerhoja tulee kannustaa selvittämään, onko toiminnan avaaminen kaikkien korkeakoulujen opiskelijoille mahdollista ja tarkoituksenmukaista.

On järkevää suositella olemassa oleville yhdistyksille toimimista uuden ylioppilaskunnan piirissä. Yhdistykset tekevät itsenäisinä toimijoina kuitenkin itse päätöksensä siitä, miten ne haluavat toimintaansa toteuttaa. Kaikkia toimijaryhmiä on kohdeltava tasavertaisesti, kuten työryhmä esittää. Yhdistyksen aseman ylioppilaskunnassa ei tule riippua siitä, lukeutuuko yhdistys kylteri-, taikkilais- tai teekkariperinteisiin tai pystyykö se jatkamaan taloudellisesti ylioppilaskunnasta itsenäisenä.



Työryhmän esityksen keskeisimpiä asioita on yhdistyksille tarjottava taloudellinen ja muu tuki. Tulevan ylioppilaskunnan tulee itse määritellä yhdistyksille tarjottavan taloudellisen tuen ja palveluiden taso omien resurssiensa puitteissa. Tuen taso tulee siis määritellä vasta ensimmäisen talousarvion laadinnan yhteydessä. Myös toiminta-avustusten myöntöperiaatteiden määrittely on ajankohtaista vasta vuonna 2009, sillä ensimmäisen kerran uusi ylioppilaskunta myöntää toiminta-avustuksia vuonna 2010.

TOKYO:n perinteiden jatkuminen on turvattava merkittävällä toiminta-avustuksella sen perinteitä jatkavalle organisaatiolle. On erittäin tärkeää koko uudelle ylioppilaskunnalle, että myös taideopiskelijoilla säilyy oma yhteisönsä, joka voi toteuttaa heitä tukevaa ja yhdistävää toimintaa.

### Jäsenpalvelut

Kuten järjestökenttäasioissakin, myös jäsenpalveluissa on lähdettävä yksittäisen opiskelijan perustarpeista. KY:n hallitus kannattaa lämpimästi ajatusta, että jokaisella kampuksella on oma palvelupisteensä. Näin palvelut saadaan riittävän lähelle kaikkia uuden ylioppilaskunnan jäseniä.

Työryhmän esityksestä saa käsityksen, että kaikki nykyisten ylioppilaskuntien palvelut siirtyisivät uudelle ylioppilaskunnalle joko nykyisen kaltaisina tai laajennettuina. KY:n hallituksen mielestä nykyisten ylioppilaskuntien palveluja tulee siirtää uudelle ylioppilaskunnalle soveltuvin osin. Kaikkia palveluita ei välttämättä ole tarkoituksenmukaista jatkaa ollenkaan, sillä uuden ylioppilaskunnan on pyrittävä vastaamaan uuden yliopiston opiskelijan tarpeisiin. Tämä muutosprosessi on otettava tilaisuutena karsia vähemmän olennaisia palveluja ja tarpeen mukaan kehittää uusia. Lisäksi osa nykyisten ylioppilaskuntien palveluista on järkevämpää toteuttaa jatkossa tiedekuntajärjestöjen tasolla.

Osa palveluista liittyy vahvasti kunkin ylioppilaskunnan omiin perinteisiin, eivätkä ne sellaisenaan siirry uuden ylioppilaskunnan perinteiksi. Nykyisten ylioppilaskuntien arkistojen ja mahdollisten museoiden tilannetta tulee arvioida myöhemmin.

Kun yliopiston ja ylioppilaskunnan toiminta on käynnissä, palveluita ja perinteitä muodostuu vähitellen tarpeen mukaan. Nähdäksemme uuden ylioppilaskunnan tärkeimpiä palveluita ovat opiskelijakortti, edunvalvonta, opiskeluun liittyvät palvelut, neuvontapalvelut ja kattava tiedotustoiminta.

### Kaksikielisyys

Koska Aalto-yliopistosta tulee kaksikielinen korkeakoulu, on myös ylioppilaskunnan oltava kaksikielinen. Esitys monikielisestä tiedottamisesta suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi samanaikaisesti on ideaalitulana hyväksyttävä. Tämä ei kuitenkaan ole realistinen tavoite, sillä käännosten odottaminen hidastaisi suomenkielistä tiedottamista kohtuuttomasti. Lisäksi aivan kaiken kääntäminen sekä ruotsiksi että englanniksi vaatii paljon resursseja, eikä läheskään kaiken käännättäminen edes ole tarkoituksenmukaista. Riittänee, että tarvittavat käännökset tulevat mahdollisimman nopeasti suomenkielisten jälkeen. Näemme järkevänä jatkaa nykyistä käytäntöä palkata kääntäjä yhdessä HYY:n kanssa.



## Kansainväliset asiat

KY:n hallitus on yhtä mieltä esityksen kanssa siitä, että tulevan ylioppilaskunnan tulee tarjota ulkomaalaisille opiskelijoille toimintaa ja samat palvelut kuin suomalaisille opiskelijoille. Ylioppilaskunnan eri toimijaryhmiä ja järjestöjä on kannustettava ottamaan ulkomaalaisia opiskelijoita mukaan toimintaansa. Sekä ylioppilaskunnan että toimijaryhmien on viestittävä riittävästi myös englanniksi.

Ylioppilaskunnan hallintoon osallistumisen on kuitenkin ainakin alkuvaiheessa tapahduttava ylioppilaskunnan kielellä. Ei ole tarkoituksenmukaista, että ulkomaalainen opiskelija pystyy englannin kielellä osallistumaan ylioppilaskunnan hallintoon, esimerkiksi edustajiston toimintaan.

KY:n hallitus toivoo, että vaihto-opiskelijoiden tutoroinnin järjestämistä pohditaan huolella. Todennäköisesti vaihto-opiskelijoiden tutoroinnissa tullaan tarvitsemaan ylioppilaskunnan, tiedekuntajärjestöjen toimijoiden ja schoolien yhteistyötä. Nykymuotoisella kampusrakenteella lienee toistaiseksi helpointa, että kullakin osapuolella on omat ulkkarijaostonsa, jotka tekevät keskenään yhteistyötä. Kampusrakenteen tiivistyessä yhteinen toimija on varmasti tarkoituksenmukainen. Mahdollisten stipendien ja apurahojen osalta valmistelua tulee jatkaa vasta 2009.

KY:n hallitus painottaa, että kansainvälisten asioiden sektorilla sekä hallitusvastaavan että sihteerin tulee paneutua edunvalvontaan koulutus- ja sosiaalipoliittisella saralla.

## Kehitysyhteistyö

Kehitysyhteistyötoiminta on nykyiset ylioppilaskuntarajat ylittävänä toimintana erittäin kannatettavaa, etenkin koska siihen tällä hetkellä näyttää olevan paljon kiinnostusta. Kehy-toimijoiden tulisikin mahdollisimman pian uuden ylioppilaskunnan aloittamisen jälkeen luoda yhteinen rekisteröity yhdistys järjestämään haluttua toimintaa.

KY:n hallituksen näkemyksen mukaan kehitysyhteistyö ei ole ylioppilaskunnan ydintoimintaa, vaan mahdollista täydentävää toimintaa. Tästä syystä ylioppilaskunnan hallituksen tasolla tapahtuvaan kehitysyhteistyötoimintaan ei tule vielä ylioppilaskunnan alkutaipaleella panostaa. KY:n hallitus haluaa painottaa sitä, että uuden ylioppilaskunnan edustajiston on ehdottomasti käytävä kehitysyhteistyöstä linjakeskustelu. Siihen, tuleeko uudelle ylioppilaskunnalla jossain vaiheessa olla omaa kehitysyhteistyöhanketta, ei tässä vaiheessa oteta kantaa.

KY:n hallitus katsoo, että halutessaan uusi ylioppilaskunta voi jo toimintansa alkuvaiheessa kerätä jäsenmaksun yhteydessä vapaaehtoisia kehitysyhteistyömaksuja johonkin tiettyyn kohteeseen esimerkiksi SYL:n hankkeissa, ja näin tarjota jäsenilleen mahdollisuuden tukea kehitysyhteistyötä.



## Koulutuspoliittinen edunvalvonta

KY:n hallitus on erittäin tyytyväinen koulutuspoliittista edunvalvontaa valmistelleen työryhmän työhön. Esityksessä oli kattavasti mietitty, mihin sektorilla tulee keskittyä ja miten toimintaa toteutetaan. Edunvalvonta on KY:n näkemyksen mukaan uuden ylioppilaskunnan tärkeimpiä tehtäviä, ja siihen tuleekin panostaa asiaankuuluvalla tavalla.

Ajatus johtoryhmä (JoRy) perustamisesta on tervetullut avaus toiminnan uudenlaisen toteuttamisen saralla. Tällaisia olisi toivottu nähtävän esityksissä enemmänkin. Esitys vaikutti pääasiassa mielenkiintoiselta, joskin tässä vaiheessa on toistaiseksi hankalaa arvioida rakenteen toimivuutta käytännössä esimerkiksi vastuunjakokysymyksissä. Periaatteellista keskustelua vapaaehtoistoiminnasta ja ylioppilaskuntatoiminnasta herätti esitys, jossa ylioppilaskunta maksaisi yhdelle henkilölle palkkiota suoraan, kun muuten tuki menee taustaorganisaatioille. On luonnollisesti huomioitava, että johtoryhmän jäsenten toiminta tapahtuu kovin eri pohjalta, kuten jo työryhmän pohdinnassa tuli todetuksi.

Hallopedien määrä työryhmän valmistelemassa kaaviossa muuttunee lähiaikoina korkeakoulujen yhdistymisen valmistelun edistyessä, ja kyseistä kaaviota onkin päivitettävä tarpeen mukaan kyseisten muutosten tullessa tietoon.

Koulutusalohtaisen edunvalvonnan suhteen KY:n hallitus esittää, että kukin tiedekuntajärjestö (mahdolliset kylteri-, taikkilais- ja teekkariyhdistykset) toimisivat ylioppilaskunnan ohella yhdyslinkkinä omien alojensa etujärjestöihin (esim. TEK, SEFE). Erityisesti KY toivoo voivansa säilyttää vahvan asemansa SEFE:n toiminnassa ja uskoo, että näiden perinteiden säilyminen yhdessä uuden ylioppilaskunnan vaikutusvallan kanssa tulee hyödyttämään voimakkaasti tulevaa yliopistoa ja sen opiskelijoiden edunvalvontaa sekä kauppatieteellisellä alalla että elinkeinoelämässä yleisemminkin.

On myös tärkeää, että kauppatieteiden lisäksi uuden ylioppilaskunnan ja uusien toimijoiden myötä myös teknillisen ja taiteen alan edunvalvonnassa säilytetään olemassa olevat suhteet ja edelleen kehitetään edunvalvontatoimintaa kautta linjan. Pääasiassa alakohtainen edunvalvonta tulee toteuttaa tiedekuntajärjestöjen ja ylioppilaskunnan hyvässä yhteistyössä, koska ylioppilaskunnan yhden edustajan on hyvin vaikeaa syvällisesti seurata kaikkien kolmen alan kehityssuuntia. Yhdistysten näin toteuttaessa ylioppilaskunnan tehtäviä tulee ko. yhdistyksiä luonnollisesti tukea tässä toiminnassa.

Opiskelijatutoroinnin järjestäminen on KY:n hallituksen näkemyksen mukaan yliopiston tehtävä. Ylioppilaskunta on varmasti järkevä taho toteuttamaan tätä tehtävää yhteistyössä tiedekuntakohtaisten toimijoiden kanssa, mutta ostopalveluna yliopistolle. Tutoroinnin ja nk. fuksi- tai mursukasvatuksen yhdistäminen on vielä avoin kysymys, samoin kuin tutoroinnin tiedekuntakohtaisuus. Tutorointi onkin yksi konkreettinen alakohta, jota on tarpeellista käsitellä asianosaisten kesken erikseen, kuten onkin jo yhdessä workshopissa tehty.



## Liikunta

KY:n hallitus on liikunta-asioita käsitelleen työryhmän kanssa yhtä mieltä siitä, että yliopiston tulee tarjota mahdollisimman monipuoliset ja tasapuoliset liikuntapalvelut kullakin kampuksellaan, ja että parhaalta ratkaisuvaihtoehdolta tähän vaikuttaa Yliopistoliikuntaan liittyminen. Uuden ylioppilaskunnan tulee osallistua liikuntapoliittiseen edunvalvontaan Opiskelijoiden Liikuntaliiton (OLL) kautta.

Ylioppilaskunnassa on oltava liikuntasektori, mutta yhdistettynä johonkin muuhun sektoriin niin hallitusvastaavan kuin sihteerinkin osalta. Suurten tapahtumien järjestäminen ei lähtökohtaisesti ole ylioppilaskunnan ydintoimintaa, vaan monipuolisten liikuntamahdollisuuksien tarjoaminen, mikä voidaan toteuttaa monella tapaa. Ylioppilaskunnan piirissä toiminee monenlaisia urheilukerhoja, jotka säännöllisen liikuntaharrastuksen lisäksi tarjoavat myös erilaisia tapahtumia. Tästä syystä erillinen ylioppilaskunnan alainen, pelkästään liikuntatapahtumia järjestävä taho (liikuntavaliokunta tms.), ei sellaisenaan ole tarkoituksenmukainen. Myöskään liikuntasubventioiden tarjoaminen ei ole ylioppilaskunnan ydintoimintaa.

Ks. myös opiskelijakulttuuri alla.

## Opiskelijakulttuuri

Opiskelijakulttuurityöryhmän esityksessä oli ilahduttavaa se, että ryhmä on selkeästi lähtenyt liikkeelle tulevan Aalto-yliopiston opiskelijan tarpeista. Kulttuuritoiminnalla on merkittävä rooli yhteisöllisyyden luomisessa, mutta sen järjestäminen ei kuitenkaan ole itse ylioppilaskunnan ydintehtävä. Ylioppilaskunnan päätehtävä sektorilla on koordinoida ja helpottaa kulttuuritoiminnan järjestämistä muissa sen piirissä toimivissa organisaatioissa. Muutamia yhteisiä tapahtumia on toki järkevää järjestää ylioppilaskunnan tasolla, ja tarvitaan jokin taho (kulttuurijaosto, erillinen projektiryhmä tms.) järjestämään esimerkiksi vuosijuhlat.

Kaikkia tai edes valtaosaa ylioppilaskuntien nykyisistä tapahtumista ei ole tarkoituksenmukaista muuttaa kaikkia n. 17 000 opiskelijaa koskettaviksi. Joitakin tapahtumia voidaan toki yhdistää, mutta jotkin esimerkiksi koulutusalan perinteisiin voimakkaasti liittyvät tapahtumat on järkevää säilyttää koulutusalaakohtaisina. Lisäksi useisiin tällä tavalla ennallaan säilyviin tapahtumiin on varmasti pääsy myös muiden koulutusalojen opiskelijoilla heidän niin halutessaan. Nykyisillä kulttuuritoimijoilla lienee kiinnostusta järjestää myös uusia, yhteisiä tapahtumia.

KY:n näkemyksen mukaan tulevan ylioppilaskunnan tulee keskittyä pääasiassa opiskelijoiden edunvalvontaan. Tästä syystä KY:n hallitus ehdottaa liikunta- ja kulttuurisektoreita yhdistettäväksi. Hallituksen liikunta- ja kulttuurivastaava, liikunta- ja kulttuurisihteerit sekä liikunta- ja kulttuurivaliokunta (tms.) muodostavat riittävät resurssit toiminnan koordinoimiseen ja helpottamiseen. KY:n hallitus toivoo, että liikunta- ja kulttuurisektoreiden toimijat kehittävät tätä ehdotusta yhdessä eteenpäin.



## Organisaatio

Organisaatiotyöryhmä oli päässyt ilahduttavan konkreettisiin ja selkeisiin esityksiin. KY:n hallitus haluaa kuitenkin korostaa, että kaikki yhdistykset eivät välttämättä toimi tulevan ylioppilaskunnan alaisuudessa, vaan sen piirissä, kuten KY:n kerhotoiminta nykyään.

Kaikkien työryhmien esitysten mukainen ylioppilaskunnan hallinto-organisaatio on liian suuri. Emme tässä puutu yksityiskohtaisemmin ylioppilaskunnan hallituksen ja sihteeristön kokoonpanoon. Valmistelussa tulee seuraavaksi muodostaa hallituksesta ja sihteeristöstä järkevämmät kokonaisuudet.

Vähemmistökiintiöt eivät lähtökohtaisesti kuulu ylioppilaskunnan hallintoon, mutta esimerkiksi school-kohtaisia hallitusvastaavia (oto) tulee harkita. Asuntoasioiden toimikunta tulee jättää organisaatiosta pois, sillä sosiaalinen asuttaminen ei ole ylioppilaskunnan tehtävä.

## Perinteet ja tunnukset

Ylioppilaskunnan perinteiden ja tunnusten jatkokäsittelyminen tässä vaiheessa ei ole ajankohtaista. Uusi ylioppilaskunta alkaa aikanaan edustajistonsa johdolla suunnitella omia tunnuksiaan.

Uudet perinteet muodostuvat toiminnan myötä. Joitain perinteitä, esim. vuosijuhlia, täytyy toki konkreettisesti edistää. Kaikella toiminnalla on pyrittävä yhteisten perinteiden muodostumiseen nykyisten ylioppilaskuntien perinteitä kuitenkin kunnioittaen.

## Sosiaalipoliittinen edunvalvonta

Sosiaalipoliittisen edunvalvonnan osalta emme saaneet esitystä käsiteltäväksi, mutta näkemyksemme mukaan ylioppilaskunnan tulee aktiivisesti seurata, ottaa kantaa ja esittää uusia avauksia opintososiaalisissa asioissa niin valtakunnallisesti kuin paikallisestikin.

Uuden ylioppilaskunnan tulee osallistua aktiivisesti SYL:n linjojen muodostamiseen ja kantaa suurena ylioppilaskuntana kortensa kekoon yhteisissä projekteissa. Ylioppilaskunnan tulee myös tehdä tiiviisti yhteistyötä muiden pääkaupunkiseudun ylioppilaskuntien kanssa, erityisesti paikallisissa asioissa.

Ylioppilaskunnan sosiaalipoliittisen sektorin tulee luoda hyvät suhteet valtionhallintoon ja kuntapättäjiin ja säännöllisissä tapaamisissa tuoda esille opiskelijoille tärkeitä asioita.

Sosiaalipoliittisen sektorin täytyy pitää yhteyttä myös muihin opiskelijoihin liittyviin tahoihin, kuten Ylioppilaiden terveydenhuoltosäätiöön, Nyyti ry:hyn ja Helsingin opiskelija-asuntosäätiöön.

Ylioppilaskunnan tulee kannustaa ja edistää omalta osaltaan eri tahojen yhteistyötä opiskelijan hyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä.

Yliopiston tasolla yksi sosiaalipoliittisen sektorin tärkeimmistä tehtävistä tulee olemaan vaikuttaminen opiskelun tukijärjestelmien, esimerkiksi opintopsykologipalveluiden, riittävyyteen ja toimivuuteen. Tärkeää



on myös aktiivinen osallistuminen opintotukilautakunnan toimintaan ja sen varmistaminen, että lautakunnassa on opiskelijaedustaja jokaisesta schoolista.

Seuraavaksi työryhmän tulee yhdessä suunnitella, mitä ylioppilaskunnan sosiaalipoliittisella sektorilla tehdään ja miten toiminta toteutetaan. Lisäksi kopo- ja sopotyöryhmien tulee yhteistyössä kartoittaa mahdollisia synergiaetuja (ns. koso-toimintaa).

### Säännöt

Työryhmämateriaalissa ei ole aiheesta vielä mitään. Uuden ylioppilaskunnan järjestäytymiseen liittyen tuli kuitenkin merkittävästi lisätietoa SYL:n järjestämässä tapaamisessa, jossa käsiteltiin uusien ylioppilaskuntien perustamista.

KY:n hallitus kannattaa vaihtoehtoa, jossa uuden ylioppilaskunnan edustajiston vaalit järjestetään jo keväällä 2009. Näin edustajisto saadaan ajoissa kasaan, ja edustajiston järjestäytymiskokous voidaan pitää heti elokuun alussa. Näin hallopedit saadaan valittua asianmukaisesti.

### Talouden prosessit

Taloushenkilökunnan tehtäviä ei voida määritellä ennen kuin tiedetään hoidettavana olevan varallisuuden määrä. Näin ollen talouden prosessien suunnittelua ei ole tarkoituksenmukaista toistaiseksi jatkaa.

### Toimintatavat

KY:n hallitus kannattaa erityisesti työryhmän ajatusta ammattisihteereistä. Asian suhteen on kuitenkin vielä monta kysymystä ratkaistavana, liittyen esimerkiksi määräaikaisiin työsuhteisiin ja palkkatasoon.

Samoin hallituksen jäsenten palkkiot on asetettava sellaiselle tasolle, että ne vastaavat heiltä odotettavaa panostusta tehtävänsä. Edustajistoryhmien tukijärjestelmän osalta niin tuen taso kuin toteutustapakin on mietittävä tarkkaan. Tässä vaiheessa ei kuitenkaan ole tarkoituksenmukaista puuttua palkka- tai palkkiosummiin tarkemmin.

Uuden ylioppilaskunnan edustajiston kooksi on suunniteltu 45–60 jäsentä. KY:n hallitus katsoo, että edustajiston toimivuuden takaamiseksi edustajiston koko tulee pitää kohtuullisena, ja 45 jäsentä vaikuttaisi olevan toimiva määrä.

KY:n hallitus ei näe järkevänä, että ylioppilaskunnan työntekijöille tarjottaisiin palkan lisäksi asuntoetu.





## Viestintä

Viestintätyöryhmän esitys antaa kattavan kuvan uudessa ylioppilaskunnassa mahdollisesti toteutettavasta viestintätoiminnasta. Esityksen mittakaavan mukaiseen viestintätoimintaan ei ylioppilaskunnalla kuitenkaan tule olemaan resursseja, ja KY:n hallitus toivookin seuraavaksi näkevänsä resurssivaatimuksiltaan realistiselle tasolle tuodun esityksen viestintätoiminnasta. KY:n hallitus ehdottaa periaatetta reaaliaikaisesta viestinnästä kolmella kielellä poistettavaksi vedoten sen kohtuuttomiin resurssivaatimuksiin.

Tiedottaminen yhteisesti kaikkein yhdistyvien korkeakoulujen opiskelijoiden nimissä on ajankohtaista vasta syksyllä 2009 uuden ylioppilaskunnan aloittaessa toimintansa. Keväällä 2009 tulee toki viestiä mahdollisista edustajiston vaaleista, mikä nykyisten ylioppilaskuntien tulee toteuttaa yhteistyössä. Tähän saakka on toivottavaa, että kukin ylioppilaskunta viestii jäsenistölleen tiedossa olevista tulevaisuuden suunnitelmista.

KY:n hallitus näkee yhden yhteisen lehden erittäin tärkeänä uudelle ylioppilaskunnalle. Yhteisen lehden avulla on mahdollista tukea yhteisöllisyyden syntymistä uuden ylioppilaskunnan jäsenistön keskuudessa.

## Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Opiskelijat ovat merkittävä kansanryhmä, ja 17 000 opiskelijan äänellä puhuvalla ylioppilaskunnalla on suurta potentiaalia vaikuttaa ympäröivään yhteiskuntaan. Myös yhteiskunnan kannalta merkittävässä roolissa olevan yliopiston ylioppilaskuntana toimiminen tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia vaikutustyöhön.

On kuitenkin huomioitava, että toimintaansa aloittavalla ylioppilaskunnalla ei heti voi olla merkittävää vaikutusvaltaa. Vaikutusmahdollisuudet tulevat nousemaan esiin vasta toiminnan vähitellen vakiintuessa ja ylioppilaskunnan linjojen selkiintyessä. Vuorovaikuttaminen on kuitenkin otettava toimintatapana käyttöön heti alusta asti, ja ylioppilaskunnassa on tehtävä työtä vaikuttavuuden lisäämiseksi. Esimerkiksi ympäristöasioiden edistäminen on kannatettavaa, ja tälläkin saralla toimeen kannattaa ryhtyä heti alkuvaiheessa toimintatavan juurruttamiseksi organisaatioon.

## Yritysyhteistyö

Kuten yhteiskunnallisessa vuorovaikuttamisessa, KY:n hallitus näkee myös yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa tulevan ylioppilaskunnan vahvuuden. Näitä kahta sektoria toivotaankin kehitettävän yhdessä ja niissä hyödynnettävän yliopiston ainutlaatuisia kytköksiä ympäröivään yhteiskuntaan. Pelkän yritysistä puhumisen sijaan tulee lisäksi ottaa huomioon myös muut työnantajatahot. Seuraavaksi on tarkemmin määriteltävä yritys yhteistyön tavoitteet ja sen toteuttamistavat.



## Lopuksi

KY:n näkemyksen mukaan uuden ylioppilaskunnan tärkeimpiä tehtäviä ovat sen julkisoikeudelliset tehtävät, edunvalvonta, opintoihin liittyvien palvelujen tarjoaminen, tiettyjen muiden jäsenpalveluiden tarjoaminen (ks. kohta jäsenpalvelut) sekä kattava tiedotustoiminta, johon kuuluu ylioppilaskunnan yhteinen lehti. Seuraavaan vuoden aikana nykyisten ylioppilaskuntien tulisi keskittyä valmistelutyössään nimenomaan näihin.

Näiden toimintojen valmistelun lisäksi vanhojen ylioppilaskuntien tärkein tehtävä on huolehtia uuden ylioppilaskunnan järjestäytymisestä niin, että edustajistovaalit järjestetään keväällä 2009. KY:n hallituksen mielestä on erittäin tärkeää, että uusi edustajisto voi järjestäytyä heti elokuun alussa 2009, jotta se voi samassa yhteydessä valita hallinnon opiskelijaedustajat uuteen yliopistoon.

Tulevan syksyn aikana uuden ylioppilaskunnan valmistelua on ehdottomasti jatkettava, mutta valmistelu on ainakin osin organisoitava uudestaan. Työryhmätoimintaa ei ainakaan kaikkien ryhmien osalta ole järkevää jatkaa. Kokonaisuutta on pystyttävä miettimään niin, että uuden ylioppilaskunnan resurssivaatimukset eivät kasva mahdottomiksi ja näin kasvata tulevan ylioppilaskunnan jäsenmaksua kohtuuttomasti. Tämänkin takia valmistelussa tulisi nyt keskittyä uuden ylioppilaskunnan perustamisen kannalta olennaisimpiin kysymyksiin.

KY:n hallitus peräänkuuluttaa jatkosuunnittelussa avointa ajattelua etenkin uusien ideoiden suhteen. Aalto-yliopiston ylioppilaskunnasta on mahdollista muodostaa ainutlaatuinen kokonaisuus, jossa voi esimerkiksi olla täysin uusia toimintasektoreita verrattuna nykyisiin ylioppilaskuntiin.